沁阳市教育体育局

关于组织参加“赋能管理—中层干部格局突破与责任担当”焦作专场培训的通知

各中小学、幼儿园：

中层干部是组织发展的中坚力量，其格局、责任与组织发展息息相关。为进一步加强我市教体系统中层干部队伍建设，提升中层干部格局与境界，打造最有战斗力的团队，提升学校管理层次，结合我市校长队伍建设情况，决定组织各单位校长参加“赋能管理—中层干部格局突破与责任担当”焦作专场培训。具体通知如下：

　　一、培训对象

各中小学、幼儿园校长。

二、培训时间、地点

时间：2021年10月31日

上午9:00—12:00 下午13：30—16:30，早上8:30入场。

地点：焦作昆仑乐居酒店会议中心

三、收费及名额

培训费每人300元，请携带公务卡刷卡。

每校参加１人，请于10月29日前将报名表发至qysjyjsxk＠１２６.com邮箱。

　　　　　　　　　　　　2021年10月26日

“赋能管理—中层干部格局突破与责任担当”焦作专场培训报名表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 单位 | 姓名 | 职务 | 电话 |
|  |  |  |  |

此表按EXCEL表格发至ｑｙｓｊｙｊｓｘｋ＠１２６.ｃｏｍ邮箱。

9:00—12:00 下午13：30—16:30，早上8:30入场。

地点：焦作昆仑乐居酒店会议中心

现场水、笔、材料都有！

赋能管理—中层干部格局突破与责任担当

10月31日 邀请函 焦作专场

尊敬的各学校领导及中高层管理干部：

格局是什么？“格局”二字究竟包含那些内容？如何赋能？如何突破？

中层干部作为组织发展的中坚力量，其格局、责任与组织发展息息相关。而现实中多数中层干部的思维高度、角色定位、做事原则、责任担当与权力认知都被束缚在“本位思想”中，由于单位各部门不同的绩效目标、不同的工作安排、不同的衡量标准与不同的权利结构等，加上诸多管理者不懂擅用情绪，很容易让中层管理干部陷入冲突与干戈中，且极其不利于单位健康长远的发展。

本课程旨在让管理干部站在全局高度，思考组织与部门发展及员工管理问题的意识、思维方式与洞察决断能力。运用中国传统文化的管理智慧与现代管理工具，破解管理实践中“人的难题”与“事的迷局”。

**借他山之石，攻管理之玉，**与众多管理实践者，齐聚一堂“头脑风暴”，擦碰思想的火花。提升格局与境界，渐行渐强，成为称职的优秀管理干部。

一、主讲专家：肖仁山

* 中国实战培训师、资深管理技能训练专家，清华大学总裁研修班主讲专家
* 国家注册培训师,工商管理MBA,团队管理专家,拥有十多年管理和培训经验
* 专注于管理技能、领导力、执行力、员工心态的实践与研究,曾为上千家单位提供过团队建设、管理技能、员工素养方面的培训服务,深受好评
* 授课风格：语言风趣幽默、内容深入简出、注重学员互动、气氛轻松活泼、观点独到精辟、方法深刻实用，实现了实战技巧同理论功底巧妙完美地结合
* 曾培训过的学校有：汝州二高、信阳固始信合外国语学校、商城观庙高中、柏乡二中、滦州三中、衡水中学、武城职教、正阳名人学校、郑州外国语中学、夏邑春晖外国语小学、鄢陵二高、长葛二高、新郑龙湖镇中心校、濉溪职教中心、淮北一中、淮北职教中心、长清区三中、长清区实验中学、安平启蒙学校、庆云职教、淮安二中、武城实验幼儿园、平原二幼、乐亭三幼等

二、课程收获：

1. **中式管理：**搭建符合中国人特征的管理风格,拓展管理者目光,建设长效的管理机制。
2. **统一目光：**帮助组织统一团队的标准与思想,转换成与组织发展一致的目光与目标。

**3、捋顺关系：**帮助组织捋顺各部门间管理者的关系，减少内部矛盾、纠纷与断层。

**4、能力突破：**教会管理者擅用情绪，使管理能力、情绪控制双提升，突破管理效益。

**5、绩效翻倍：**催化管理者才华到实际产能的转化，推动计划的有效落地与绩效提升。

三、课程特色

■针对管理者必备的素质，结合工作实际进行剖析，提出问题与解决方法；

■讲演结合；声情并茂；理性与激情相融；

■拒绝枯燥乏味的说教，做到实用性与趣味性的完美结合，寓教于乐；

■大量的案例，工具介绍，视频，小组讨论，模拟演练，全程互动，气氛热烈。

四、主讲内容（全新内容，实战案例，拒绝说教，生动形象）

|  |  |
| --- | --- |
| **第一讲：优秀管理者学习的基本共识**  1、提升认知、情感与技术水平  2、管理的本质：激发善意与潜能  3、管理的哲学：管理先从自己开始  **第二讲：优秀管理者应具备的思维模式**   * 思维的重要性 * 管理者必备的五种思维模式 * 优秀管理者的三观培养   **第三讲：培养优秀管理者的大局观**   1. 识大局顺天时的“力量” 2. 影响格局的五个方面及十个因素 3. 优秀管理者应具备的格局   **第四讲：管理者做事原则与管理方略**  1、管理者常陷入的困境分解  2、管理中的动力与阻力  3、管理者的状态与能力的关系 | **第五讲：管理者目标使命与责任担当**  1、完善管理者100%责任的三个维度  2、管理者落实责任的三个层面  **第六讲：管理者职位权力与个人权力**  1、塑造人格魅力的5个特质  2、形成自身管理特色的6组关键词  **第七讲：管理者在组织内部应达成的九大共识**   1. 服务意识:打造组织内部文化价值链 2. 责任意识:站在系统责任高度履行岗位责任 3. 危机意识:加强外部危机意识,制造内部危机感.   4、创新意识:思维的广度和深度决定创新高度  5、成本意识:节能增效，培养管理者的成本意识.  6、下属意识:达成目标与结果才能让组织愉悦  7、主动意识:管理者应该主动的领域  8、务实意识:管理者务实就是不空谈  9、角色意识:同时扮演好管理者与下属的角色 |

五、会议安排

**【讲座时间】**2021年10月31日 上午9:00—12:00 下午13：30—16:30

**【讲座地点】**焦作昆仑乐居酒店会议中心

**【讲座对象】**单位领导及中层管理者、新晋管理者、储备干部等管理人员

友情提示:为了提高培训效果，建议领导带队,体现您的关爱和重视，培养强有力中层团队

**【讲座投资】**贵宾席980元/人 (含培训、资料、发票，20堂视频课程）

嘉宾席680元/人 (含培训、资料、发票) 团体优惠

**【主办单位】**清华大学对外学术文化交流中心 北京聚知慧管理咨询有限公司

**【承办单位】**北京聚知慧管理咨询有限公司郑州分公司 微信公众号：juzhihui668

**【报名电话】**陈婷15838010192（微信同号）名额有限，请提前报名。

拒绝说教理论,追求实战案例,郑重承诺现场不满意,我们将无条件退票,诚邀您带领管理团队参加！